

PLANO DE TRABALHO

CONFORME RESOLUÇÃO 53/2021 - CONSUP/IFRN e DECRETO 7.423/2021

1. DADOS CADASTRAIS

Instituição	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte	Sigla:	IFRN	CNPJ:	10.877.412/0001-68	EA:	FEDERAL
Endereço:	Rua Dr. Nilo Bezerra Ramalho, 1692	Bairro:	Tirol	Cidade/Estado:	Natal / RN	CEP:	59015-300
Unidade Executora:	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte	E-mail:	gabinete.reitoria@ifrn.edu.br	Site:	https://portal.ifrn.edu.br/	Telefone:	(84) 4005-0757
Responsável:	Jose Arnóbio de Araújo Filho	Cargo:	Reitor	CPF:	761.031.024-72	Matrícula:	1103596
Dados da Unidade Descentralizadora <i>(preencher apenas em caso de Termo de Execução Descentralizada)</i>							
Nome Secretaria/Depto/Unidade Responsável acompanhamento da execução do objeto do TED <i>(preencher apenas em caso de TED)</i>							
Dados da Unidade Descentralizada <i>(preencher apenas em caso de TED)</i>				26435 -IFRN - Instituto Federal do Rio Grande do Norte			
Número e Nome - UG responsável acompanhamento da execução do objeto do TED <i>(preencher apenas em caso de TED)</i>				XXXXXX – IFRN campus ...			

2. DADOS CADASTRAIS – FUNDAÇÃO DE APOIO *(preencher caso necessário)*

Instituição:	Fundação de Apoio à Educação e ao Desenvolvimento Tecnológico do Rio Grande do Norte	Sigla:	FUNCERN	CNPJ:	02.852.277/0001-78	EA:	Privada
Endereço:	Avenida Xavier da Silveira, 983	Bairro:	Nova Descoberta	Cidade/Estado:	Natal / RN	CEP:	59056-530
E-mail:	atendimento@funcern.br	Site:	www.funcern.br			Telefone:	(84) 2132-4617
Responsável:	Ednaldo de Paiva Pereira	Cargo:	Superintendente			CPF:	050.118.334-53

3. DADOS DO PLANO DE TRABALHO

Título do Projeto:	Projeto Alvorada, Ciclo 2 - inclusão social e produtiva de pessoas egressas do sistema prisional e seus familiares
--------------------	--

Nome Coordenador:	Alberico Teixeira Canario de Souza	CPF:	02858856427	E-mail:	alberico.canario@ifrn.edu.br	Telefone:	84-999872504
Nome Vice Coordenador:		CPF:		E-mail:		Telefone:	

4. OBJETO

Promover a inclusão social e produtiva de pessoas egressas do sistema prisional e seus familiares, por meio da execução de cursos no âmbito da formação inicial e continuada ou de qualificação profissional, bem como a partir do impulsionamento e incentivo para o acesso e permanência no mercado de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

estabelecer parcerias com as instituições que compõem a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica para implementação do Projeto Alvorada; viabilizar e melhorar o acesso de pessoas egressas do sistema prisional a ambientes educacionais e profissionalizantes; fomentar educação profissional e tecnológica capaz de fortalecer potencialidades e atenuar as vulnerabilidades sociais de pessoas egressas do sistema prisional e seus familiares; incidir sobre situações de desvantagens que condicionam a trajetória de reincidência e reentrada prisional; favorecer a articulação das instituições que compõem a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica com os Serviços Especializados de Atenção às Pessoas Egressas do Sistema Prisional e seus familiares.

5. PROJETO BÁSICO

5.1. Apresentação:

O sistema prisional do Rio Grande do Norte tem passado por significativas transformações nos últimos anos, especialmente após os eventos críticos de 2017, quando rebeliões e o massacre na Penitenciária de Alcaçuz evidenciaram nacional e internacionalmente a necessidade urgente de mudanças estruturais. Atualmente, o sistema conta com aproximadamente 9 mil detentos (SISDEPEN, 2024), distribuídos em 20 unidades prisionais estaduais, e temos assistido um esforço contínuo de reestruturação física, modernização da gestão e capacitação de recursos humanos. Esse processo incluiu a realização de novos concursos públicos para policiais penais, a implementação de novas tecnologias para monitoramento e segurança, além da melhoria das condições físicas dos presídios.

Além dessas ações internas, tem se ampliado de maneira expressiva a relação do sistema prisional potiguar com outras organizações públicas, ONGs e universidades que desenvolvem pesquisas e projetos voltados para a reintegração e capacitação dos apenados. Parcerias com empresas privadas e instituições da sociedade civil organizada também têm colaborado para fortalecer essas iniciativas. Nesse sentido, destaca-se a criação da Rede de Apoio a Egressos do Sistema Prisional do RN – RAESP RN, a reativação de Conselhos da Comunidade da Execução Penal e a criação de oito Escritórios Sociais em todo o Rio Grande do Norte, que têm desempenhado papel fundamental na promoção de políticas que contribuem diretamente para a execução penal e a reinserção social de egressos.

Em alinhamento com a Política Nacional de Atenção às Pessoas Egressas do Sistema Prisional - PENAPE, o Instituto Federal do Rio Grande do Norte (IFRN), por meio do Campus Avançado Natal – Zona Leste, tem sido um dos pioneiros na oferta de projetos voltados para a educação, capacitação e reintegração social de pessoas privadas de liberdade e egressos do sistema prisional. Atualmente, o IFRN possui uma oferta exclusiva de educação superior profissional e tecnológica para pessoas privadas de liberdade, desenvolve pesquisas e projetos de extensão diversos como por exemplo, o Projeto Círculos de Leitura, voltado à promoção da leitura e da escrita de apenados, e o Projeto de Elevação de Escolaridade – ELEVA, que preparou privados de liberdade para

os exames do ENCCEJA e ENEM PPL. Com vasta experiência na educação para pessoas privadas de liberdade, o IFRN tem consolidado seu papel como parceiro estratégico na promoção de políticas públicas que visam à redução da reincidência criminal e à inclusão social.

O Projeto Alvorada 1, desenvolvido pelo IFRN no ano de 2022, foi direcionado especificamente a mulheres egressas do sistema prisional, com uma turma de 20 participantes. A iniciativa ofereceu cursos de Auxiliar Administrativo, Empreendedorismo e Informática Básica, proporcionando capacitação para o mercado de trabalho. Além da formação teórica, as alunas tiveram a oportunidade de realizar visitas técnicas e estágios, o que contribuiu para o desenvolvimento prático e fortalecimento de suas habilidades profissionais. O projeto foi um grande sucesso, abrindo novas oportunidades para as participantes e demonstrando resultados significativos: a maioria das alunas está atualmente empregada, o que reforça o impacto positivo da iniciativa na reintegração e autonomia dessas mulheres.

Neste contexto, o IFRN apresenta o Projeto Alvorada 2, uma iniciativa que tem como foco capacitar pessoas egressas do sistema prisional, promovendo sua inclusão social e econômica. O projeto oferece um curso com duração de 8 meses, dividido em três módulos teóricos e um período de prática profissional/estágio que visam a qualificação profissional ampla e multilateral, como a oferta, dentre muitas disciplinas, de Língua Portuguesa, matemática básica, informática, empreendedorismo e marketing pessoal, que proporcionam ferramentas essenciais para que os egressos tenham a oportunidade de recomeçar suas vidas de maneira digna.

5.2. Objetivo do projeto:

Promover a inclusão social e produtiva de pessoas egressas do sistema prisional e seus familiares, por meio da execução de cursos no âmbito da formação inicial e continuada ou de qualificação profissional, bem como a partir do impulsionamento e incentivo para o acesso e permanência no mercado de trabalho.

5.3. Vigência:

A vigência do projeto será de doze meses, 02/01/2025 a 31/12/2025.

5.4. Público-alvo:

O público-alvo desta iniciativa de capacitação é composto por pessoas egressas do sistema prisional do Rio Grande do Norte, com foco nas regiões de Natal e sua área metropolitana. Os participantes, provenientes de famílias de baixa renda, devem comprovar, no mínimo, o Ensino Fundamental completo. O projeto tem como objetivo atender 30 participantes, adotando uma estratégia que assegura a paridade de gênero, com 50% de mulheres e 50% de homens, além da inclusão de pessoas trans egressas do sistema prisional.

5.5. Justificativa:

A implementação do Projeto Alvorada 2 é de extrema relevância para a promoção da reintegração socioeconômica dos egressos do sistema prisional do Rio Grande do Norte, uma parcela vulnerável da sociedade que enfrenta múltiplos desafios para retornar ao mercado de trabalho e reconstruir suas vidas. Com o curso Administração, Vendas e Empreendedorismo: Formação Prática e Integrada, que possui uma carga horária total de 735 horas, o projeto visa oferecer uma capacitação abrangente e qualificada, capaz de prepará-los para o mercado de trabalho e fomentar o empreendedorismo.

O curso é estruturado em três módulos que abordam desde os Fundamentos da Administração até conceitos mais avançados de Inovação e Sustentabilidade, integrando conteúdos práticos e teóricos que desenvolvem competências técnicas em administração, vendas e gestão de negócios, além de habilidades em informática, produção textual e matemática aplicada. Essa formação multidisciplinar é essencial para preparar os participantes, não só para atuar no mercado de trabalho, mas também para empreender, incentivando a autossuficiência e a criação de pequenas iniciativas empresariais.

A proposta pedagógica do curso vai além da capacitação técnica. Um dos aspectos centrais é o desenvolvimento de um projeto de vida personalizado, que busca alinhar as expectativas pessoais e profissionais dos participantes às oportunidades que a formação oferece. Essa abordagem visa fomentar a autonomia, a confiança e o planejamento estratégico de longo prazo, fatores indispensáveis para que os egressos do sistema prisional possam trilhar um caminho de sucesso e reintegração social sustentável.

O público-alvo do projeto, composto por 30 egressos do sistema prisional, enfrenta obstáculos consideráveis, como o estigma social, a falta de qualificação e a escassez de oportunidades econômicas. A capacitação oferecida pelo projeto apresenta-se como uma solução concreta para esses desafios, contribuindo diretamente para a redução da reincidência criminal e o fortalecimento da cidadania, promovendo o acesso ao mundo de trabalho por meio da aquisição de competências práticas e empreendedoras.

O Projeto Alvorada Ciclo 2 está alinhado a vários Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, particularmente os ODS 4, 5, 8, 10 e 16:

- ODS 4 (Educação de Qualidade): Ao oferecer uma formação técnica e qualificada, o projeto promove uma educação inclusiva e equitativa, com foco no desenvolvimento de competências necessárias para o mercado de trabalho.
- ODS 5 (Igualdade de gênero): O projeto assegura que 50% dos participantes sejam mulheres, incluindo pessoas LGBTQIAPN+, o que reforça seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero e a inclusão de grupos historicamente invisibilizados. Ao garantir um ambiente de capacitação acessível e equitativo, o projeto contribui para a eliminação de barreiras à participação plena e efetiva de mulheres e minorias no mercado de trabalho.
- ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico): O curso capacita os participantes para exercerem atividades produtivas e bem remuneradas, contribuindo para o crescimento econômico, a promoção do trabalho digno e a redução da desigualdade de oportunidades.
- ODS 10 (Redução das Desigualdades): O projeto visa diminuir as disparidades sociais enfrentadas pelos egressos do sistema prisional, oferecendo oportunidades de capacitação e inserção no mercado de trabalho, promovendo a equidade.
- ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes): Ao promover a reintegração social de egressos e reduzir a reincidência criminal, o projeto contribui para sociedades mais pacíficas e inclusivas.

Além disso, o curso enfatiza práticas sustentáveis e inovadoras, especialmente no desenvolvimento de pequenos negócios que podem beneficiar não apenas os egressos, mas também fortalecer economicamente as comunidades onde estão inseridos. Ao aliar empreendedorismo com práticas de sustentabilidade, o projeto está sintonizado com a promoção de negócios social e ambientalmente responsáveis, ampliando o impacto positivo na sociedade.

Dessa forma, o Projeto Alvorada 2 surge como uma resposta estratégica para os desafios de reintegração de egressos do sistema prisional, proporcionando uma formação sólida que promove a inclusão social, a redução das desigualdades e o desenvolvimento econômico. A execução do plano de trabalho permitirá a criação de um ciclo virtuoso de inclusão, desenvolvimento pessoal e sustentabilidade econômica, contribuindo para uma sociedade mais segura, justa, igualitária e inclusiva.

6. PRAZO DE EXECUÇÃO LIMITADO NO TEMPO

Quantidade de Meses	12	Período de Execução/Vigência:(<i>mês/ano</i>)	Início:	01/2025	Final:	12/2025
---------------------	----	---	---------	---------	--------	---------

7. RESULTADOS ESPERADOS

ID	Meta	Produto	Resultados Esperados
1	1.1 - Capacitação inicial e mensal da equipe executora, ações de alinhamento com os parceiros e seleção dos alunos	1.1.1 Equipes capacitadas e listas de presença das formações realizadas	Uma equipe qualificada e alinhada com os objetivos do projeto, capacitada para lidar com as especificidades do público-alvo e com as metodologias propostas.
2	1.2 - Execução de aulas 'teóricas' e de 'práticas introdutórias'	1.2.1 Aulas "teóricas" e de "práticas introdutórias" executadas, aprovação dos alunos, certificados emitidos e relatórios produzidos;	Execução completa e eficaz das aulas teóricas e práticas
3	1.3 - Realização de atividades 'práticas avançadas' e execução do Núcleo de Inclusão Social e Produtiva para a incubação de novos negócios e acesso ao mercado de trabalho	1.3.1 Aulas "práticas avançadas" executadas, aprovação dos alunos, certificados emitidos e relatórios produzidos	Execução eficiente das aulas práticas, garantindo que os alunos adquiram competências específicas e aprofundadas, aplicando os conhecimentos em contextos reais ou simulados.
4	2.1 Realizar a prospecção de vagas de estágio, programas de cotas ou inserção em cooperativas para prestação de serviços de forma alinhada com as características, habilidades e aspirações pessoais	2.1.1 Vagas captadas e ofertadas aos alunos ou fomento/acesso às iniciativas de economia solidária, comprovadas por meio de relatórios	Ampliação das oportunidades de inserção no mundo do trabalho; Estímulo ao empreendedorismo e à economia solidária
5	3.1 Atividades extracurriculares que serão impulsionadas e acompanhadas pela Instituição de Ensino que permitirão aos alunos aliar a teoria e a prática, bem como inserir no mercado de trabalho	3.1.1 Alunos inseridos no mercado de trabalho, seja por meio de vagas de estágio, programas de cotas, atividades autônomas ou inserção em cooperativas para prestação de serviços, de forma compatível as características, habilidades e aspirações pessoais. Comprovados por meio de declaração	Inserção efetiva dos alunos no mundo do trabalho
6			

8. METAS E RESPECTIVOS INDICADORES

ID	Meta	Indicador (unidade)	Quantidade	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)	Mês/Ano Início	Mês/Ano Fim
1	Bolsas para os docentes (cada disciplina de 30h) - Formação teórica	Disciplina 30h	16	2.400,00	R\$ 38.400,00	04/2025	11/2025
2	Bolsas para os docentes (cada disciplina de 30h) - Formação prática	Disciplina 30h	8	2.400,00	R\$ 19.200,00	04/2025	11/2025
3	Bolsas para os mentores	Unidade	45	2.000,00	R\$ 90.000,00	03/2025	11/2025
4	Bolsas para os coordenadores (administrativo e financeiro)	Unidade	22	2.800,00	R\$ 61.600,00	01/2025	11/2025
5	Bolsa assistente de alunos/secretaria	Unidade	16	800,00	R\$ 12.800,00	04/2025	11/2025
6	Bolsa Auxiliar administrativo financeiro	Unidade	11	1.560,00	R\$ 17.160,00	01/2025	11/2025
7	Bolsa para os alunos (Formação teórica)	Unidade	150	1.000,00	R\$ 150.000,00	04/2025	11/2025
8	Bolsa para os alunos (Formação Prática)	Unidade	90	1.500,00	R\$ 135.000,00	04/2025	11/2025
9	Bolsa para gestor do Núcleo	Unidade	11	1.900,00	R\$ 20.900,00	01/2025	11/2025
10	Ajuda de Custo - Atividades extraclasse que serão impulsionadas e acompanhadas para permitir aos alunos aliarem a teoria e a prática, bem como inserir no mercado de trabalho.	Unidade	60	1.250,00	R\$ 75.000,00	02/2025	12/2025
11	Material de Consumo	Unidade	1	12.000,00	R\$ 12.000,00	02/2025	12/2025

9. RECURSOS DA INSTITUIÇÃO APOIADA ENVOLVIDOS

--

10. PARTICIPANTES: EQUIPE DO PROJETO

Nome	Função	Perfil	Atribuições	CH / Sem	Lattes	CPF	Matrícula	Período de recebimento		Qtde. de bolsas / pagto	Valor da bolsa/pagto	Instituição vínculo
								Início	Final			
<i>Alberico Teixeira Canario de Souza</i>	<i>Coordenador</i>	<i>Docente do IFRN com Mestrado</i>	<i>Planejar as diferentes atividades de acordo com as necessidades do projeto.</i>	<i>4h</i>	<i>http://lattes.cnpq.br/5921239216849267</i>	<i>02858856427</i>	<i>1421477</i>	<i>01/2025</i>	<i>11/2025</i>	<i>11</i>	<i>2.800,00</i>	<i>IFRN</i>
<i>Edneide da Conceição Bezerra</i>	<i>Coordenadora Pedagógica</i>	<i>Docente do IFRN com Mestrado</i>	<i>Coordenar as reuniões pedagógicas; Coordenar a formação da equipe executiva do projeto (professores e tutores); Coordenar a organização pedagógica do curso e atender às demandas dos alunos, tanto em questões educacionais quanto sociais; Coordenar a organização da mentoria e garantir o suporte necessário</i>	<i>4h</i>	<i>http://lattes.cnpq.br/3759724967134898</i>	<i>63517990400</i>	<i>2245601</i>	<i>01/2025</i>	<i>11/2025</i>	<i>11</i>	<i>2.800,00</i>	<i>IFRN</i>

			aos alunos nas questões educacionais e sociais									
Andre Luiz Magalhaes Ramos	Auxiliar Administrativo e Financeiro	Servidor do IFRN com Curso Superior	Auxiliar na execução administrativa e financeira do projeto.	4h	http://lattes.cnpq.br/1076964328432571	87679973415	1621885	01/2025	11/2025	11	1.560,00	IFRN
Ângela Nairá de Farias Rocha	Assistente de aluno/secretaria	Aluno do IFRN	Atuar na execução prática das aulas, dando suporte a coordenação, professores a mentoria. Também atuarão durante o processo de matrícula dos alunos, preenchimento dos sistemas do IFRN e do MEC e demais demandas da execução do projeto	4h	http://lattes.cnpq.br/4176653201965748	68223064200	20241996210015	04/2025	11/2025	8	800,00	IFRN
A definir	Assistente de aluno/secretaria	Aluno do IFRN	Atuar na execução prática das aulas, dando suporte a coordenação, professores a mentoria. Também atuarão durante o processo de matrícula dos alunos, preenchimento dos sistemas do IFRN e do MEC e demais demandas da execução do projeto	4h				04/2025	11/2025	8	800,00	IFRN
A definir	Gestor do Núcleo de Inclusão Social e Produtiva	Aluno/Servidor do IFRN	Responsável, em colaboração com os demais coordenadores, pela implantação e implementação do Núcleo.	4h				01/2025	11/2025	11	1.900,00	IFRN
Á definir	Docentes	Extensionista convidado com curso superior e especialização	Ministrar aulas teóricas e práticas e participar das atividades pedagógicas e de formação	4h				04/2025	11/2025	24	2.400,00	
Á definir	Mentores	Servidor do IFRN com Curso Superior	Responsáveis pelo acompanhamento dos alunos em relação à sua permanência no curso	4h				03/2025	11/2025	45	2.000,00	IFRN

11. ORÇAMENTO		
11.1. Orçamento Resumido		
ITEM	DESCRIPTIVO	VALOR TOTAL (R\$)
1	Equipe Técnica Pesquisa e Extensão IFRN	545.060,00
2	Serviços de Terceiros	87.000,00
3	Despesas Operacionais e Administrativas	63.206,00
4		
TOTAL		695.266,00

11.2. Orçamento Detalhado – Pagamento de pessoal Bolsa (Bolsa de Ensino, Pesquisa e Extensão)						
ITEM	FUNÇÃO	METAS / ETAPA	QTDE	Nº MESES	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	Coordenador do Projeto	Todas	1	11	2.800,00	30.800,00
2	Coordenador Pedagógico	Todas	1	11	2.800,00	30.800,00
3	Bolsa Auxiliar Administrativo/Financeiro	Todas	1	11	1.560,00	17.160,00
4	Bolsista de Mentoria	Todas	5	9	2.000,00	90.000,00
5	Assistente de aluno/secretaria	Todas	2	8	800,00	12.800,00
	Bolsista Gestor do Núcleo	Todas	1	11	1.900,00	20.900,00
	Bolsa para docentes (para cada disciplina de 30h)	Todas	24	1	2.400,00	57.600,00
	Bolsa para alunos (Formação)	Todas	30	5	1.000,00	150.000,00
	Bolsa para alunos (Estágio)	Todas	30	3	1.500,00	135.000,00
TOTAL						545.060,00

11.3. Orçamento Detalhado – Pagamento pessoal (Contratação CLT)						
ITEM	CARGO	METAS / ETAPA	QTDE	Nº MESES	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1						
2						
3						
TOTAL						

11.4. Orçamento Detalhado – Pagamento pessoal (Instrutores)						
ITEM	CURSOS	METAS / ETAPA	QTDE DE TURMAS	CH	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1						
2						
3						
TOTAL						

11.5. Orçamento Detalhado – Diárias e Passagens					
ITEM	Favorecido	METAS / ETAPA	QTDE	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1					
2					
TOTAL					

11.6. Orçamento Detalhado – Outros Auxílios - Pessoa Física						
ITEM	Favorecido	METAS / ETAPA	QTDE	Nº MESES	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	Ajuda de Custo	Todas	60	1	1.250,00	75.000,00
2						
TOTAL						75.000,00

11.7. Orçamento Detalhado – Material de Consumo						
ITEM	Favorecido	METAS / ETAPA	QTDE	Nº MESES	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	Material de Consumo	Todas	1	1	12.500,00	12.500,00
TOTAL						12.500,00

11.8. Orçamento Detalhado – Locação de Transportes e combustível					
ITEM	Descrição dos equipamentos	METAS / ETAPA	QTDE	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1					
2					
3					
4					
TOTAL					

11.9. Total do Orçamento	
VALOR TOTAL DO ORÇAMENTO	R\$ 632.060,00
DOA DA FUNCERN <i>(em caso de contratação da Fundação de Apoio)</i>	R\$ 63.206,00
TOTAL PROJETO	R\$ 695.266,00

12. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DO RECURSO PELO DEMANDANTE		
ID	Mês/Ano de Desembolso	Valor (R\$)
1	Dezembro 2024	R\$ 695.266,00
2		
3		
4		
5		
VALOR TOTAL DO PROJETO (R\$)		R\$ 695.266,00

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho_Alvorada_2

Assunto: Plano de Trabalho_Alvorada_2
Assinado por: Alberico Souza
Tipo do Documento: Documento Informativo
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:
■ **Alberico Teixeira Canario de Souza, DIRETOR ACADÊMICO DO IFRN/CAMPUS AVANÇADO NATAL-ZONA LESTE - CD0004 - DIAC/ZL**, em 06/12/2024 16:40:04.

Este documento foi armazenado no SUAP em 06/12/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1996325
Código de Autenticação: c3d12465c0

